



CALCOLO DELLA NUOVA CAPACITÀ ASSUNZIONALE E FABBISOGNO DEL PERSONALE

Il DPCM 17 marzo 2020, emanato in attuazione dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, ha completamente stravolto le regole di calcolo della capacità assunzionale dei comuni, superando le vecchie logiche del turn-over a favore di una quantificazione che tenga conto della reale sostenibilità finanziaria delle assunzioni. Vengono infatti determinati dei valori soglia e dei valori di rientro calcolati sulla base dell'incidenza delle spese di personale sulle entrate correnti nette.

IN COSA CONSISTE IL SERVIZIO CHE TI OFFRIAMO

Il servizio prevede la quantificazione della capacità assunzionale dell'ente in applicazione del DPCM del 17/03/2020 e della circolare ministeriale del 08/06/2020 e tenuto conto della singola realtà di riferimento. Sulla base dei dati forniti, Ideapa offre il calcolo personalizzato delle assunzioni possibili per il triennio di riferimento. Verranno dettagliati il conteggio dell'incremento e il margine di assunzione in base alla posizione dell'ente rispetto al valore soglia (ente virtuoso, ente intermedio, o ente obbligato al piano di rientro).

Su richiesta sarà fornito supporto alla predisposizione del fabbisogno triennale di personale, compatibile con le citate capacità assunzionali, attraverso:

- calcolo della spesa del personale a tempo indeterminato
- calcolo della spesa del lavoro flessibile
- piano delle assunzioni
- dotazione organica (spesa potenziale)
- calcolo dell'incremento della nuova capacità assunzionale

Il tutto sarà consegnato su prospetti excel e nel corso di un collegamento diretto tramite videochiamata della durata di circa un'ora verranno fornite tutte le spiegazioni del procedimento sviluppato.

PER MAGGIORI INFORMAZIONI SU QUESTO SERVIZIO
CONTATTACI AI NOSTRI INDIRIZZI